

West-Vlaanderen Ontcijferd – Sociaal-economisch profiel van de provincie

Editie 2025

Werkloosheid en vacatures

data@pomwvl.be

INHOUDSTAFEL

1. Werkloosheid
 - Algemeen
 - Kansengroepen
2. Vacatures
 - Ontvangen vacatures
 - Openstaande vacatures
 - Knelpuntvacatures

CONCLUSIES

In 2024 telde West-Vlaanderen in totaal 32.337 **werkzoekenden zonder werk**; dit is 9,4% meer dan in 2023. In West-Vlaanderen zijn de -25-jarigen, laaggeschoolden, kortdurig werkzoekenden en werkzoekenden met een EU-14 origine duidelijk sterker vertegenwoordigd dan in Vlaanderen. De werkloosheidsdruk bij zowel mannen als vrouwen is in 2024 groter dan in 2023. Ondanks een afname van de arbeidsmarktkrapte in de periode 2023-2024 blijft die in West-Vlaanderen duidelijk groter dan in Vlaanderen.

Bij twee van de vijf door VDAB gedefinieerde **kansengroepen**, namelijk de laaggeschoolden en de werkzoekenden met een arbeidsbeperking, was het aandeel in het totale aantal werkzoekenden in West-Vlaanderen in 2024 groter dan in Vlaanderen.

In 2024 ontving VDAB 51.551 vacatures voor West-Vlaanderen; dit is 8,3% minder dan in 2023. In West-Vlaanderen ligt het aandeel **ontvangen vacatures** in de tertiaire en quataire sector lager en het aandeel ontvangen vacatures in de industrie een stuk hoger dan in Vlaanderen. Van alle in West-Vlaanderen ontvangen vacatures in 2024 was voor 38% geen specifieke studievereiste geformuleerd en was bij 43,2% weinig ervaring vereist.

Eind 2024 stonden in West-Vlaanderen 10.843 **vacatures open**; dit is 4,1% minder dan eind 2023. Voor 52,9% van deze vacatures is geen of een diploma van de 2^{de} graad secundair onderwijs vereist en bij 47% werd geen ervaring gevraagd.

Van de in totaal 15.481 vacatures in gedeeld beheer die VDAB voor West-Vlaanderen ontving in 2023 werd 93,6% bestempeld als vacature voor een knelpuntberoep. Van de 6.297 **knelpuntvacatures** in West-Vlaanderen kon 61,5% worden bestempeld als 'kritiek'; in Vlaanderen was dit 57,8%.

1. Werkloosheid

ALGEMEEN

In 2024 telde West-Vlaanderen 32.337 werkzoekenden zonder werk. In vergelijking met 2023 is dit een toename met 9,4%. Zowel in vergelijking met 2023 als 2019 was de toename van het aantal werkzoekenden in 2024 in West-Vlaanderen groter dan in Vlaanderen. Mannen vertegenwoordigen in West-Vlaanderen 54,1% van alle werkzoekenden; in Vlaanderen is de verdeling tussen mannen (51,3%) en vrouwen meer in evenwicht.

De regio's Zuid-West-Vlaanderen (27,5%) en Brugge (21,8%) vertegenwoordigden in 2024 bijna de helft van alle werkzoekenden in West-Vlaanderen. In de periode 2023-2024 steeg het aantal werkzoekenden het sterkst in de regio Middenkust; in de regio Westhoek was de toename van het aantal werkzoekenden het kleinst. De regio Westhoek was ook de enige regio die in 2024 minder werkzoekenden telde dan in 2019.

Leeftijdsklasse

In 2024 was het aandeel -25-jarige werkzoekenden in West-Vlaanderen groter dan in Vlaanderen; bij de andere leeftijdsklassen zien we het omgekeerde. In 2024 telden zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen een kleiner aandeel +60-jarige werkzoekenden dan in 2023.

Het aandeel -25-jarige en +60-jarige werkzoekenden was in 2024 het grootst in de regio Westhoek. In vergelijking met 2019 en 2023 was er in 2024 in elke regio een afname van het aandeel werkzoekenden ouder dan 60 jaar. In de regio's Midwest en Zuid-West-Vlaanderen was er in de periode 2019-2024 ook een duidelijke afname van het percentage jonge werkzoekenden.

Studieniveau

Het grootste aandeel van de werkzoekenden is laaggeschoold; hun aandeel is in 2024 groter in West-Vlaanderen dan in Vlaanderen. In vergelijking met 2023 telden zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen in 2024 een kleiner aandeel laaggeschoolde werkzoekenden; bij de overige groepen was er een (minieme) toename. Middenkust is de enige regio waar meer dan de helft van de werkzoekenden in 2024 laaggeschoold is; in Brugge is het aandeel midden- en hogeschoolden het grootst. Met uitzondering van de regio Midwest zien we in de periode 2023-2024 in elke regio een afname van het aandeel laaggeschoolde en een toename van het aandeel hogeschoolde werkzoekenden.

Werkloosheidsduur

In 2024 was het aandeel werkzoekenden dat minder dan een jaar werkzoekend is in West-Vlaanderen duidelijk hoger dan gemiddeld in Vlaanderen, het omgekeerde geldt voor de langdurig werkzoekenden (≥ 2 jaar). In vergelijking met 2023 telden West-Vlaanderen en Vlaanderen in 2024 een groter aandeel werkzoekenden dat 1 à 2 jaar werkzoekend is; bij de andere klassen was er een afname. In 2024 was het aandeel werkzoekenden dat minder dan een jaar werkzoekend is het grootst in de regio's Brugge en Middenkust; Zuid-West-Vlaanderen telde het grootste aandeel werkzoekenden dat 1 à 2 jaar werkzoekend is. In de regio Westhoek was bijna 30% van de werkzoekenden langer dan 2 jaar werkzoekend. In de periode 2023-2024 was er in alle regio's een afname van het aandeel werkzoekenden dat minder dan een jaar werkzoekend is en een toename van het aandeel werkzoekenden dat 1 à 2 jaar werkzoekend is.

Origine

In 2024 was het aandeel werkzoekenden met een EU-14 origine in West-Vlaanderen duidelijk groter dan in Vlaanderen terwijl het aandeel werkzoekenden met een origine buiten de EU-27 in West-Vlaanderen een stuk kleiner is dan in Vlaanderen. In zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen was er in 2024 enkel bij de werkzoekenden met een EU-14 origine een kleiner aandeel ten opzichte van 2018 en 2022; bij de overige klassen was er telkens een toename. Binnen West-Vlaanderen zijn er enkele uitschieters bij zowel de werkzoekenden met een EU-14 origine (Westhoek en Brugge), de werkzoekenden met een EU-13 origine (Midwest) als de werkzoekenden met een origine buiten de EU-27 (Zuid-West-Vlaanderen en Middenkust). In vergelijking met 2019 en 2023 was er in 2024 in elke regio een aanzienlijke afname van het aandeel werkzoekenden met een EU-14 origine en een aanzienlijke toename bij de werkzoekenden met een origine buiten de EU-27. In haar maandrapporten verwijst VDAB hiervoor naar een sterke toename van het aantal werkzoekenden met een Oekraïense origine.

Werkloosheidsdruk

Net als in 2019 en 2023 was in zowel Vlaanderen, West-Vlaanderen als alle West-

Vlaamse regio's de werkloosheidsdruk in 2024 groter bij mannen dan bij vrouwen. In zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen steeg de werkloosheidsdruk in de periode 2023-2024 bij mannen sterker dan bij vrouwen. In de regio Middenkust was de werkloosheidsdruk in 2024 zowel bij mannen als vrouwen veruit het grootst. In de periode 2023-2024 was er in elke regio een toename van de werkloosheidsdruk bij zowel mannen als vrouwen. In de regio Westhoek was de toename bij mannen en vrouwen even groot; in de overige regio's steeg de werkloosheidsdruk sterker bij mannen dan bij vrouwen.

Arbeidsmarktkrapte

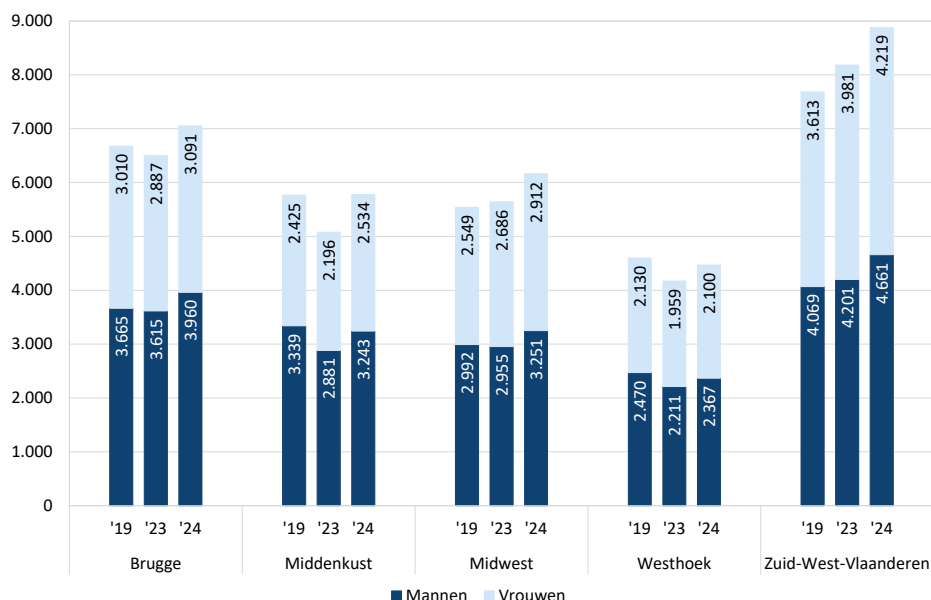
In 2024 was de arbeidsmarktkrapte in zowel Vlaanderen, West-Vlaanderen als alle West-Vlaamse regio's kleiner dan in 2023. Met uitzondering van Zuid-West-Vlaanderen bleef de arbeidsmarktkrapte in 2024 overal groter dan in 2019. De arbeidsmarktkrapte blijft in West-Vlaanderen ook duidelijk groter dan in Vlaanderen. Binnen West-Vlaanderen was de arbeidsmarktkrapte in 2024 het kleinst in de regio Middenkust en het grootst in de regio's Midwest en Westhoek. In de regio Middenkust daalde de krapte in de periode 2023-2024 het sterkst.

Tabel 1: Evolutie van het aantal werkzoekenden zonder werk naar geslacht, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2019-2023-2024.

	2019	2023	2024		Evolutie 2019-2024	Evolutie 2023-2024
West-Vlaanderen	30.262	29.570	32.337	100,0%	+6,9%	+9,4%
- Mannen	16.535	15.862	17.482	54,1%	+5,7%	+10,2%
- Vrouwen	13.727	13.709	14.856	45,9%	+8,2%	+8,4%
Vlaams Gewest	204.068	196.691	208.909	100,0%	+2,4%	+6,2%
- Mannen	108.933	99.533	107.184	51,3%	-1,6%	+7,7%
- Vrouwen	95.135	97.158	101.725	48,7%	+6,9%	+4,7%
Aandeel WVL in VLG	14,8%	15,0%	15,5%			
- Mannen	15,2%	15,9%	16,3%			
- Vrouwen	14,4%	14,1%	14,6%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 1: Aantal werkzoekenden zonder werk naar geslacht, regio's van West-Vlaanderen, 2019-2023-2024.



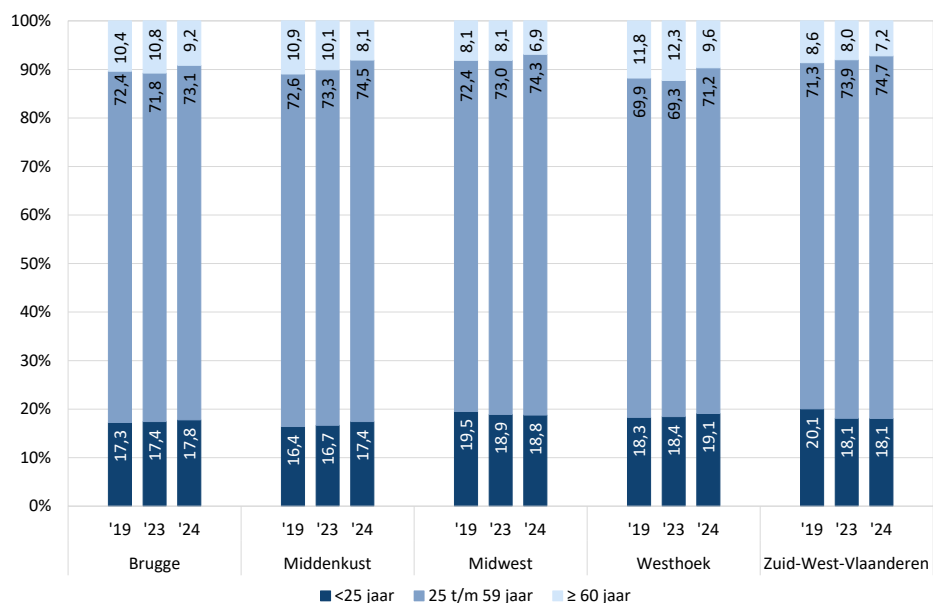
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 2: Aandeel werkzoekenden naar leeftijdsklasse, studieniveau, werkloosheidsduur en origine, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2019-2023-2024.

Indicator	Klasse	West-Vlaanderen			Vlaams Gewest		
		2019	2023	2024	2019	2023	2024
Leeftijdsklasse	<25 jaar	18,4%	17,9%	18,2%	16,5%	15,8%	16,4%
	25 t/m 59 jaar	71,8%	72,5%	73,8%	73,4%	73,5%	74,2%
	≥60 jaar	9,8%	9,6%	8,1%	10,1%	10,8%	9,4%
Studieniveau	Laaggeschoold	47,9%	47,8%	47,6%	44,7%	43,7%	43,0%
	Middengedchoold	35,1%	33,8%	33,9%	35,7%	34,5%	34,7%
	Hooggeschoold	17,0%	18,3%	18,5%	19,6%	21,6%	22,3%
	Ongekend	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Werkloosheidsduur	<1 jaar	53,3%	55,8%	52,1%	50,2%	53,5%	50,3%
	1-2 jaar	16,6%	15,4%	19,8%	16,5%	15,4%	19,7%
	≥2 jaar	30,1%	28,8%	28,2%	33,3%	31,1%	30,0%
Origine	EU-14	73,5%	61,4%	58,5%	65,9%	56,0%	53,8%
	EU-13	3,9%	5,2%	5,2%	4,0%	4,7%	4,8%
	Overig	22,6%	33,4%	36,4%	30,1%	39,3%	41,4%

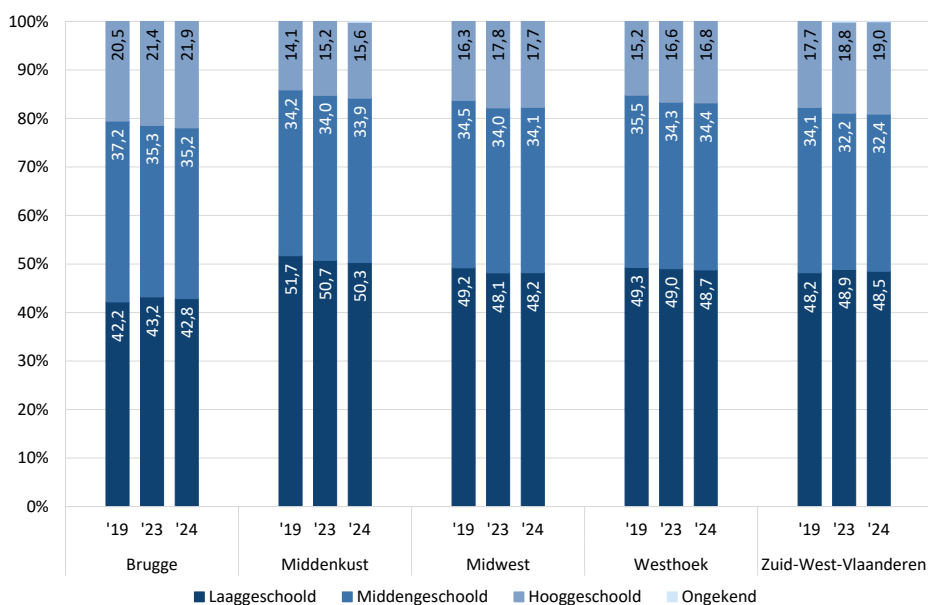
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 2: Aantal werkzoekenden zonder werk naar leeftijdsklasse, regio's van West-Vlaanderen, 2019-2023-2024.



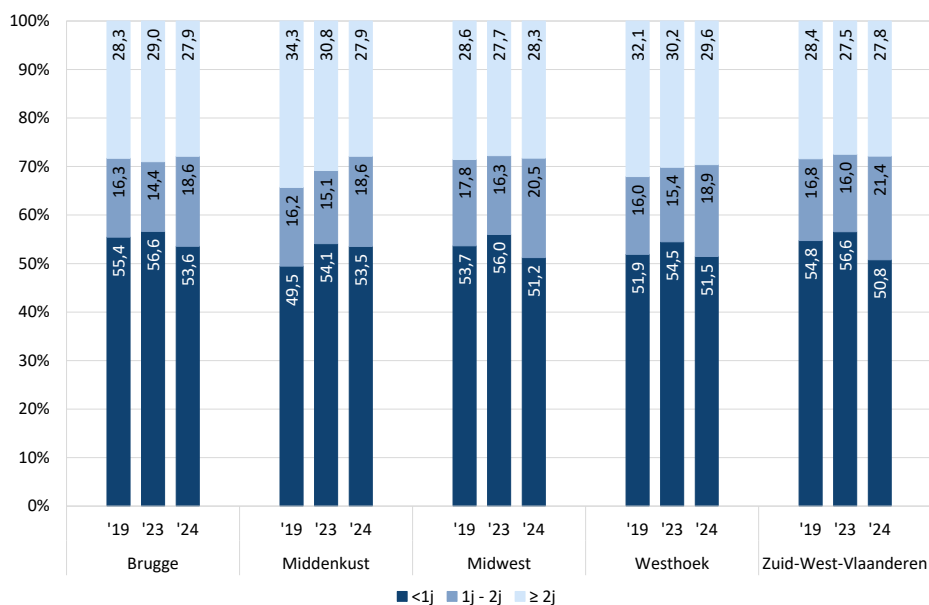
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 3: Aantal werkzoekenden zonder werk naar studieniveau, regio's van West-Vlaanderen, 2019-2023-2024.



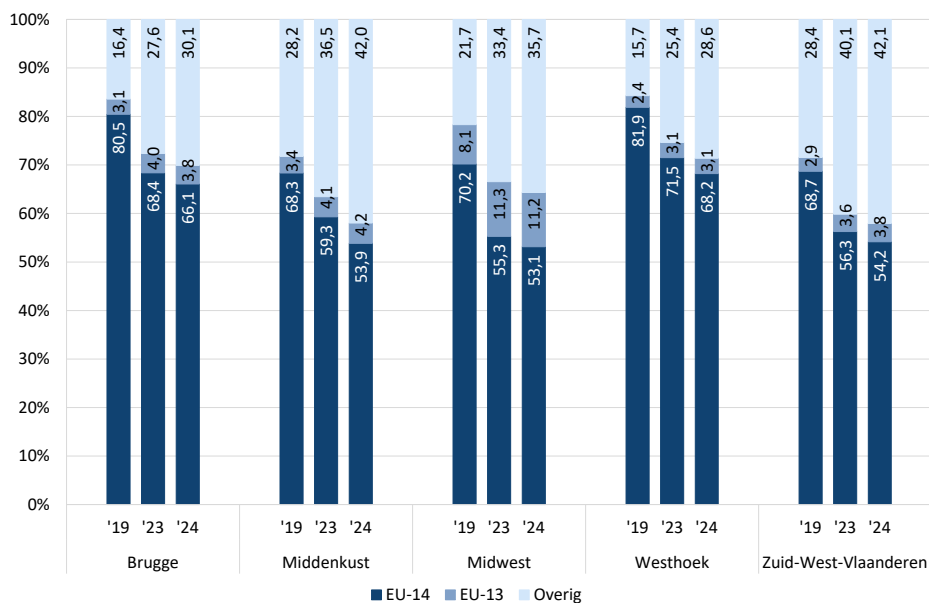
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 4: Aantal werkzoekenden zonder werk naar werkloosheidsduur, regio's van West-Vlaanderen, 2019-2023-2024.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 5: Aantal werkzoekenden zonder werk naar origine, regio's van West-Vlaanderen, 2019-2023-2024.



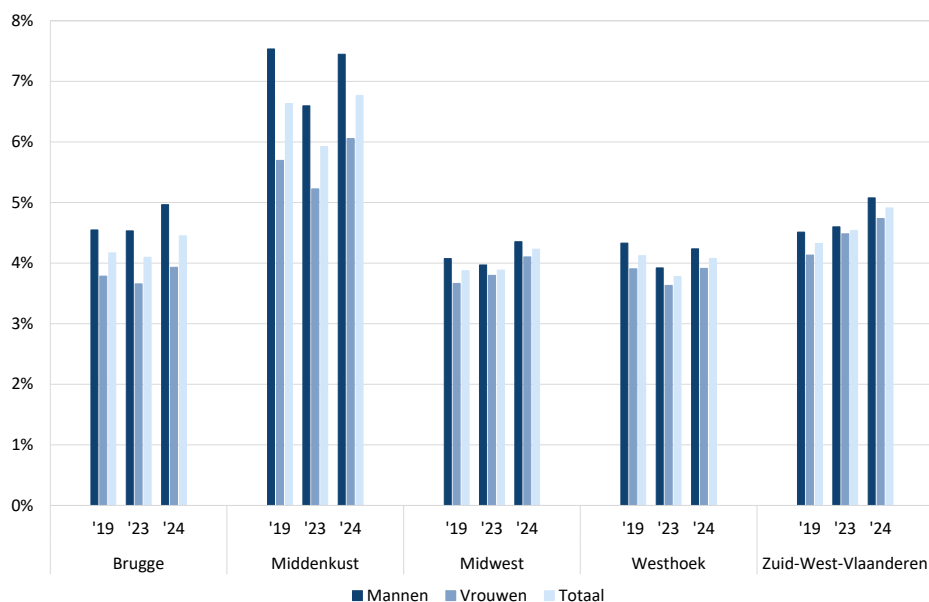
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 3: Evolutie van de werkloosheidsdruk naar geslacht, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2019-2023-2024.

	2019	2023	2024
West-Vlaanderen	4,5%	4,3%	4,8%
- Mannen	4,8%	4,6%	5,1%
- Vrouwen	4,1%	4,1%	4,4%
Vlaams Gewest	5,3%	5,1%	5,4%
- Mannen	5,6%	5,1%	5,5%
- Vrouwen	5,0%	5,0%	5,3%

Bron: VDAB, FOD Economie (ADSEI), Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 6: Evolutie van de werkloosheidsdruk naar geslacht, regio's van West-Vlaanderen, 2019-2023-2024.



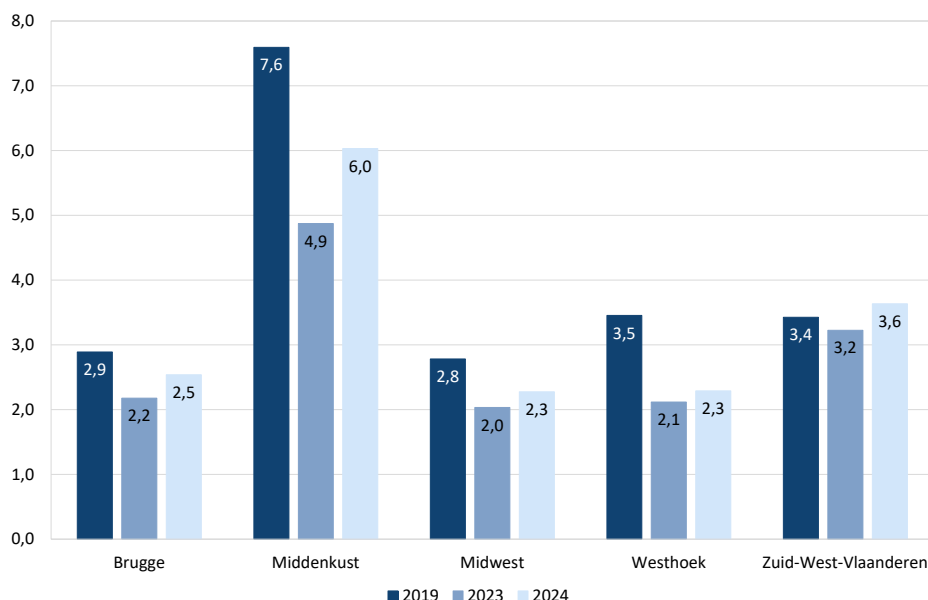
Bron: VDAB, FOD Economie (ADSEI), Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 4: Evolutie van het aantal werkzoekenden zonder werk per openstaande vacature, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2019-2023-2024.

	2019	2023	2024
West-Vlaanderen	3,5	2,6	3,0
Vlaams Gewest	4,9	3,5	4,1

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 7: Evolutie van het aantal werkzoekenden zonder werk per openstaande vacature, regio's van West-Vlaanderen, 2019-2023-2024.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

KANSENGROEPEN

VDAB rekent volgende groepen van werkzoekenden zonder werk tot de kansengroepen: allochtonen, laaggeschoolden, 60-plussers, werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werkzoekenden met weinig kennis van het Nederlands.

Bij de laaggeschoolden en de werkzoekenden met een arbeidsbeperking was het aandeel in het totale aantal werkzoekenden in West-Vlaanderen in 2024 groter dan in het Vlaamse Gewest.

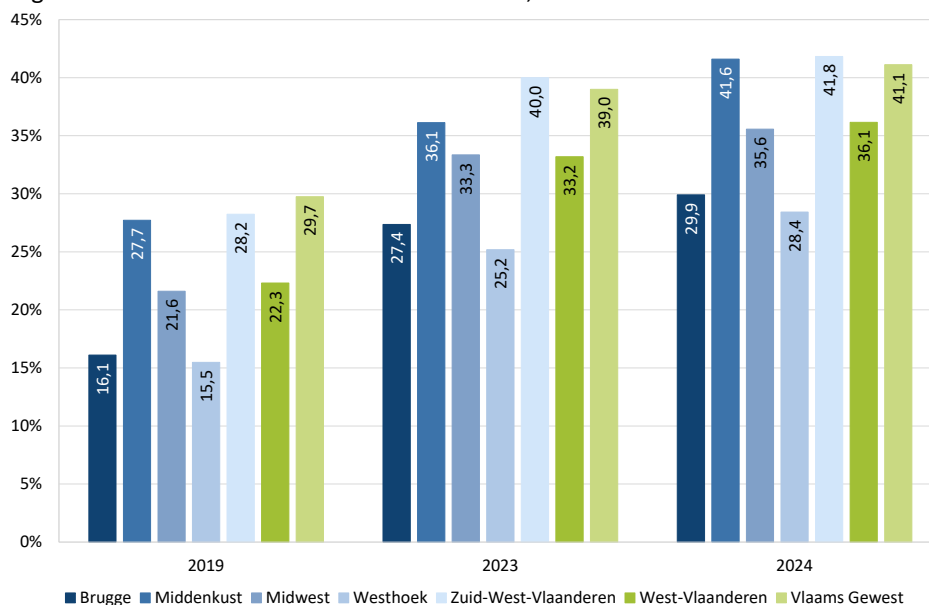
In de Westhoek was het aandeel 60-plussers en het aandeel werkzoekenden met een arbeidsbeperking in 2024 duidelijk groter en

het aandeel allochtonen duidelijk kleiner dan in de andere West-Vlaamse regio's. In Zuid-West-Vlaanderen was het aandeel werkzoekenden met een allochtone origine en weinig kennis van het Nederlands het grootst.

In Brugge was het aandeel laaggeschoolden, het aandeel werkzoekenden met een arbeidsbeperking en het aandeel werkzoekenden met weinig kennis van het Nederlands het kleinst. In de regio Midwest was het aandeel werkzoekende 60-plussers het kleinst.

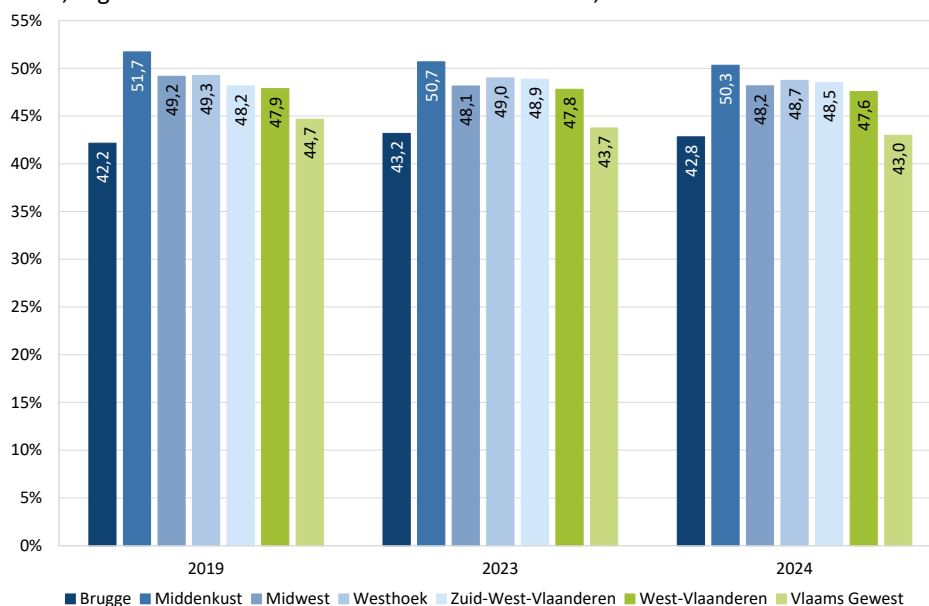
De regio Middenkust tot slot was in 2024 de enige regio waar meer dan de helft van de werkzoekenden laaggeschoold is.

Figuur 8: Evolutie van het aandeel allochtonen in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, regio's van West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2019-2023-2024.



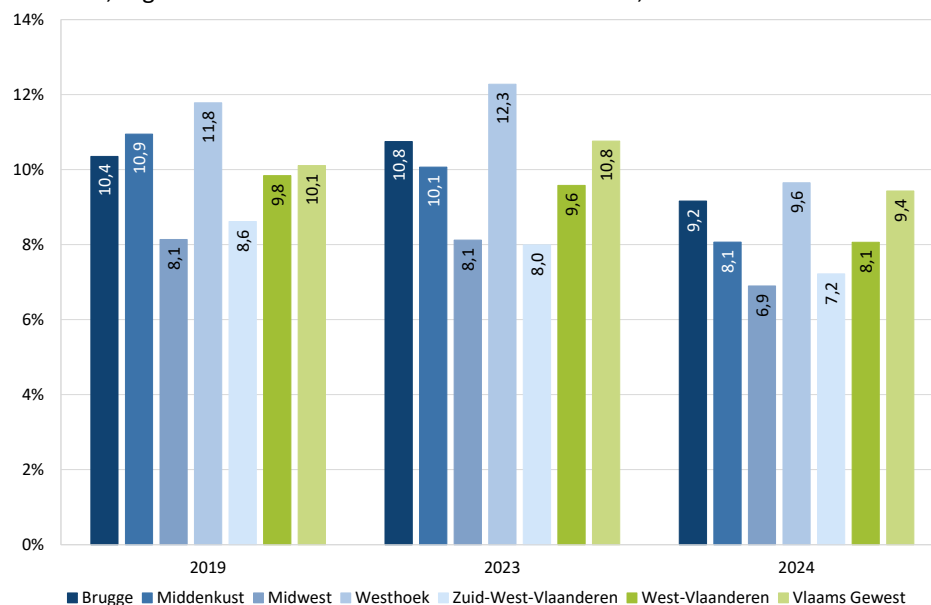
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 9: Evolutie van het aandeel laaggeschoolden in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, regio's van West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2019-2023-2024.



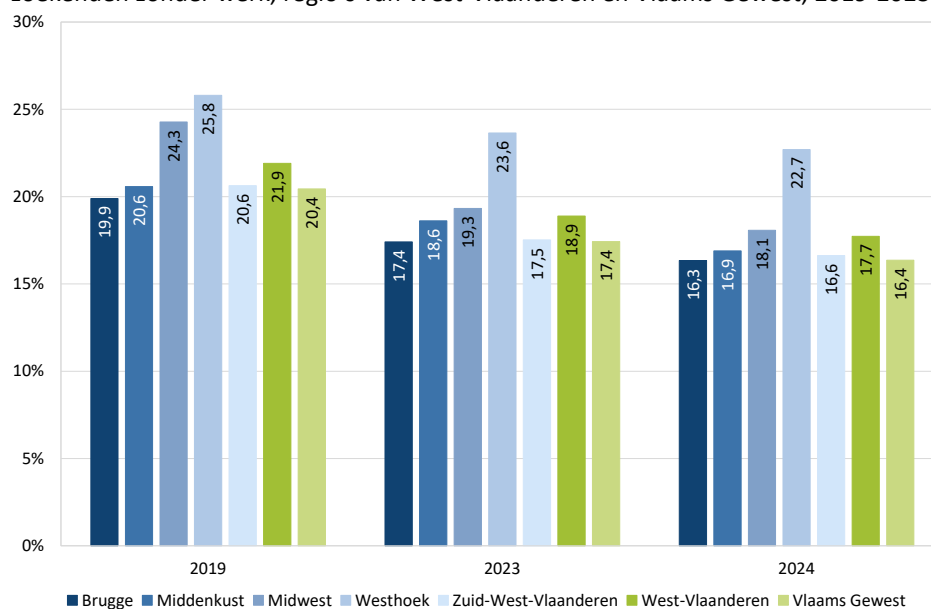
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 10: Evolutie van het aandeel ouderen (+60-jarigen) in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, regio's van West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2019-2023-2024.



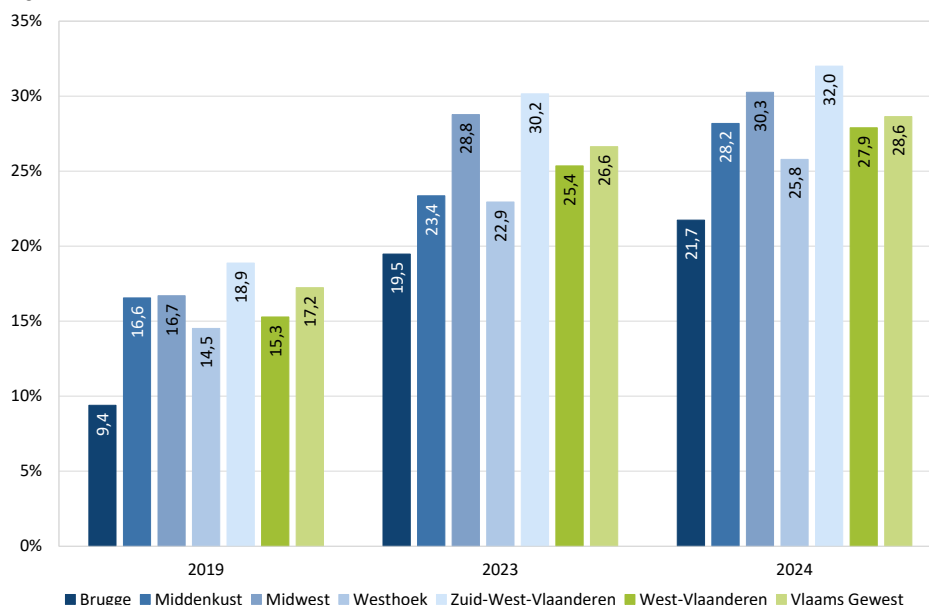
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 11: Evolutie van het aandeel personen met een arbeidsbeperking in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, regio's van West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2019-2023-2024.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 12: Evolutie van het aandeel personen met weinig kennis van het Nederlands in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, regio's van West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2019-2023-2024.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

2. Vacatures

ONTVANGEN VACATURES

In 2024 ontving VDAB 51.551 vacatures voor West-Vlaanderen; dit is 8,3% minder dan in 2023 maar slechts 0,1% minder dan in 2019. In Vlaanderen was de afname in 2024 ten opzichte van 2023 iets groter dan in West-Vlaanderen; in vergelijking met 2019 was er daarentegen een toename met 2,6%. De regio's Midwest (28,1%) en Zuid-West-Vlaanderen (26,2%) zijn goed voor ruim de helft van alle in 2024 ontvangen vacatures in West-Vlaanderen. Met uitzondering van de regio Midwest lag het aantal ontvangen vacatures in 2024 in elke regio lager dan in 2023. De absolute afname was veruit het grootst in de regio Brugge; in de regio Middenkust was de procentuele afname duidelijk het grootst. De sterke toename van het aantal vacatures in de regio Midwest in de

periode 2019-2024 kon de afnames in de andere regio's grotendeels compenseren.

Sector

In 2024 werd in West-Vlaanderen 39,3% van alle vacatures ontvangen in de tertiaire sector en 36,3% in de quataire sector; in het Vlaamse Gewest waren beide percentages nog groter. Het aandeel ontvangen vacatures in de industrie ligt in West-Vlaanderen een stuk hoger dan in Vlaanderen. Het belang van industriële vacatures voor West-Vlaanderen weerspiegelt zich ook in het feit dat ruim één derde van alle Vlaamse vacatures in de industrie in West-Vlaanderen gesitueerd kan worden. In vergelijking met 2023 nam het aantal ontvangen vacatures in West-Vlaanderen in 2024 het sterkst af in de

bouwsector; in Vlaanderen was de afname in de tertiaire sector net iets groter dan in de industrie.

Studieniveau

In 2024 was in West-Vlaanderen het aandeel ontvangen vacatures zonder specifieke studievereiste het grootst, gevolgd door het aandeel vacatures voor hogeschoolden. Ook in Vlaanderen was het aandeel van deze klassen het grootst, zij het in omgekeerde volgorde. In de periode 2023-2024 was er in zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen in elke opleidingsklasse een afname; in beide regio's was die het grootst bij de vacatures voor middengeschoolden. In de regio Brugge is het aandeel vacatures zonder specifieke studievereiste groter dan in de andere regio's; het omgekeerde geldt voor de vacatures voor midden- en hogeschoolden. In

Zuid-West-Vlaanderen was het aandeel vacatures voor hogeschoolden het grootst.

Ervaring

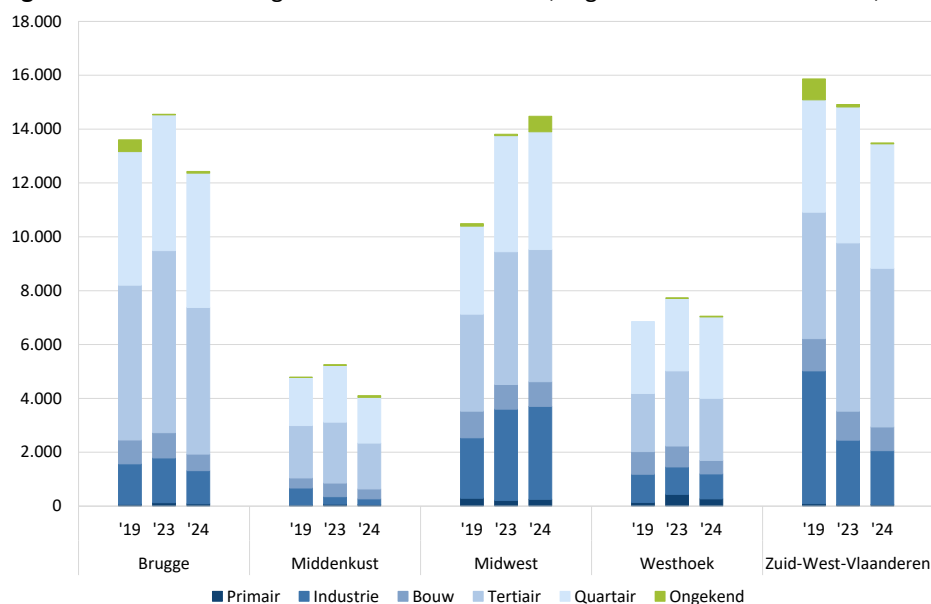
In zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen was in 2024 bij ruim 43% van de ontvangen vacatures weinig ervaring vereist. In vergelijking met 2023 was de afname van het aantal vacatures waarbij minder dan 6 maanden ervaring is vereist in 2024 het grootst in zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen. In tegenstelling tot in Vlaanderen was er in West-Vlaanderen een lichte toename van het aantal vacatures waarbij meer dan 2 jaar ervaring is vereist. In de regio Westhoek was in 2024 voor ruim de helft van de vacatures weinig ervaring vereist. In de regio Midwest valt verder ook het hoge aandeel vacatures waarvoor meer dan 2 jaar ervaring werd gevraagd op.

Tabel 5: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures naar sector, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2019-2023-2024.

	2019	2023	2024		Evolutie 2019-2024	Evolutie 2023-2024
West-Vlaanderen	51.594	56.246	51.551	100,0%	-0,1%	-8,3%
- Primair	628	903	723	1,4%	+15,1%	-19,9%
- Industrie	10.353	8.736	7.823	15,2%	-24,4%	-10,5%
- Bouw	4.287	4.215	3.286	6,4%	-23,3%	-22,0%
- Tertiair	18.153	22.998	20.245	39,3%	+11,5%	-12,0%
- Quartair	16.864	19.210	18.705	36,3%	+10,9%	-2,6%
- Ongekend	1.309	184	769	1,5%	-	-
Vlaams Gewest	265.418	300.155	272.419	100,0%	+2,6%	-9,2%
- Primair	3.370	6.245	6.807	2,5%	+102,0%	+9,0%
- Industrie	26.036	25.101	22.307	8,2%	-14,3%	-11,1%
- Bouw	18.315	20.278	17.317	6,4%	-5,4%	-14,6%
- Tertiair	123.146	138.692	118.296	43,4%	-3,9%	-14,7%
- Quartair	92.989	109.235	106.387	39,1%	+14,4%	-2,6%
- Ongekend	1.562	604	1.305	0,5%	-	-
Aandeel WVL in VLG	19,4%	18,7%	18,9%			
- Primair	18,6%	14,5%	10,6%			
- Industrie	39,8%	34,8%	35,1%			
- Bouw	23,4%	20,8%	19,0%			
- Tertiair	14,7%	16,6%	17,1%			
- Quartair	18,1%	17,6%	17,6%			
- Ongekend	83,8%	30,5%	58,9%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 13: Aantal ontvangen vacatures naar sector, regio's van West-Vlaanderen, 2019-2023-2024.



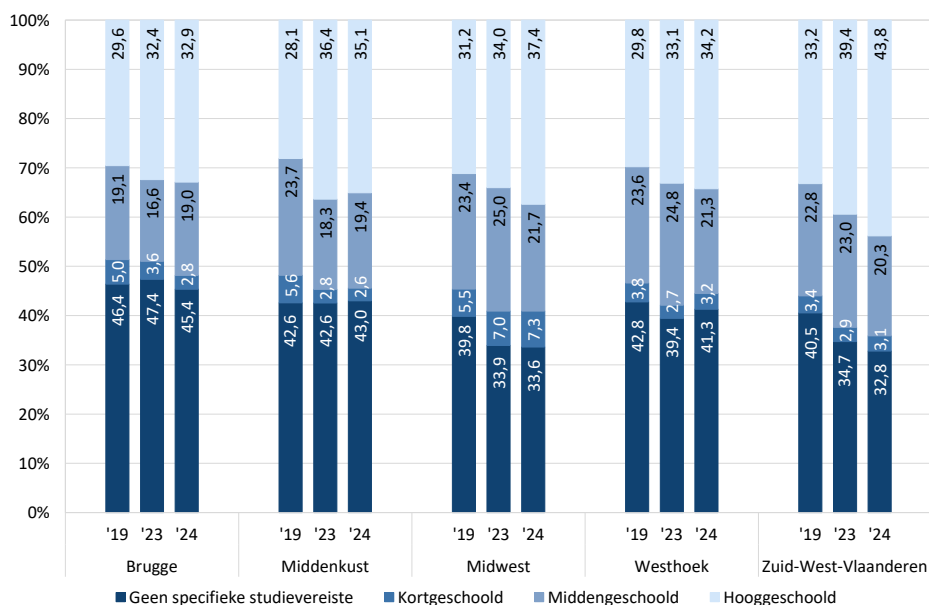
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 6: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures naar studieniveau, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2019-2023-2024.

	2019	2023	2024		Evolutie 2019-2024	Evolutie 2023-2024
West-Vlaanderen	51.594	56.246	51.551	100,0%	-0,1%	-8,3%
- Geen specifieke studievereiste	21.891	22.036	19.608	38,0%	-10,4%	-11,0%
- Kortgeschoold	2.337	2.282	2.150	4,2%	-8,0%	-5,8%
- Middengespoold	11.420	12.174	10.528	20,4%	-7,8%	-13,5%
- Hooggeschoold	15.946	19.754	19.265	37,4%	+20,8%	-2,5%
Vlaams Gewest	265.418	300.155	272.419	100,0%	+2,6%	-9,2%
- Geen specifieke studievereiste	99.512	111.848	100.961	37,1%	+1,5%	-9,7%
- Kortgeschoold	11.941	10.651	9.713	3,6%	-18,7%	-8,8%
- Middengespoold	55.151	60.258	52.958	19,4%	-4,0%	-12,1%
- Hooggeschoold	98.814	117.398	108.787	39,9%	+10,1%	-7,3%
Aandeel WVL in VLG	19,4%	18,7%	18,9%			
- Geen specifieke studievereiste	22,0%	19,7%	19,4%			
- Kortgeschoold	19,6%	21,4%	22,1%			
- Middengespoold	20,7%	20,2%	19,9%			
- Hooggeschoold	16,1%	16,8%	17,7%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 14: Aantal ontvangen vacatures naar studieniveau, regio's van West-Vlaanderen, 2019-2023-2024.



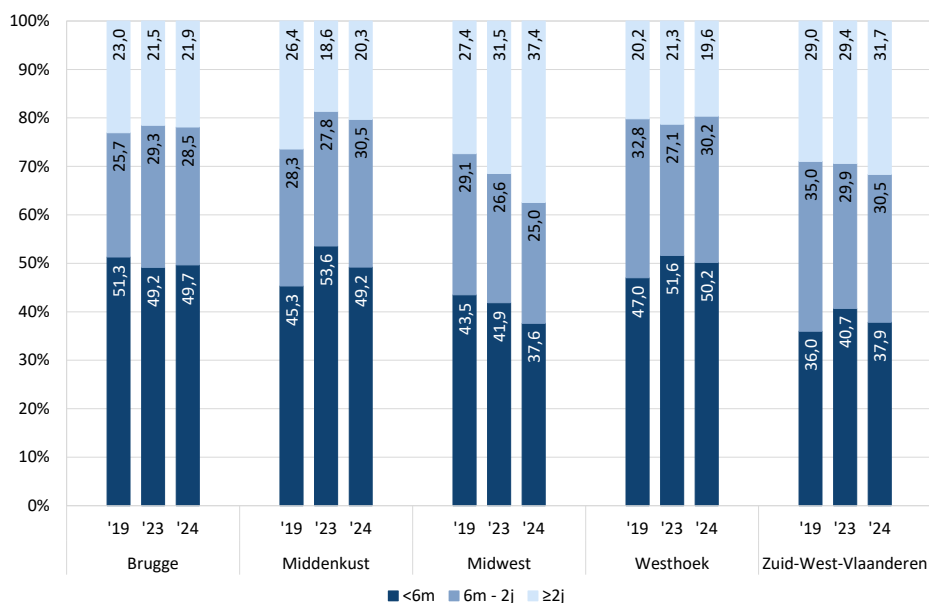
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 7: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures naar vereiste ervaring, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2019-2023-2024.

	2019	2023	2024		Evolutie 2019-2024	Evolutie 2023-2024
West-Vlaanderen	51.594	56.246	51.551	100,0%	-0,1%	-8,3%
- <6m	22.638	25.802	22.282	43,2%	-1,6%	-13,6%
- 6m - 2j	15.705	15.959	14.644	28,4%	-6,8%	-8,2%
- ≥2j	13.251	14.485	14.625	28,4%	+10,4%	+1,0%
Vlaams Gewest	265.418	300.155	272.419	100,0%	+2,6%	-9,2%
- <6m	113.156	138.557	121.468	44,6%	+7,3%	-12,3%
- 6m - 2j	81.544	88.199	82.301	30,2%	+0,9%	-6,7%
- ≥2j	70.718	73.399	68.650	25,2%	-2,9%	-6,5%
Aandeel WVL in VLG	19,4%	18,7%	18,9%			
- <6m	20,0%	18,6%	18,3%			
- 6m - 2j	19,3%	18,1%	17,8%			
- ≥2j	18,7%	19,7%	21,3%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 15: Aantal ontvangen vacatures naar vereiste ervaring, regio's van West-Vlaanderen, 2019-2023-2024.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

OPENSTAANDE VACATURES

Eind 2024 stonden in West-Vlaanderen 10.843 vacatures open wat 4,1% minder is dan eind 2023. In Vlaanderen was de afname een stuk groter.

Studieniveau

In zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen was voor ruim de helft van de openstaande vacatures geen of hoogstens een diploma van de 2^{de} graad secundair onderwijs vereist. Over de laatste vijf jaar nam het aandeel van deze openstaande vacatures toe, ten koste van de andere studieniveaus. Zuid-West-Vlaanderen is de enige West-Vlaamse regio waar de vacatures voor laaggeschoolden minder dan de helft van alle openstaande vacatures vertegenwoordigen. Daartegenover staat dat het aandeel vacatures voor midden- en hoggeschoolden het hoogst is in Zuid-West-Vlaanderen. In de Westhoek zien we het precies het tegenovergestelde. In de periode 2019-2024 kende het aantal

openstaande vacatures voor laaggeschoolden meer dan een verdubbeling in de regio Westhoek; in de andere regio's was de toename duidelijk kleiner en in Zuid-West-Vlaanderen was er zelfs een kleine afname.

Ervaring

In West-Vlaanderen en Vlaanderen werd in 2024 bij zo'n 47% van de nog openstaande vacatures geen ervaring gevraagd. De voorbije vijf jaar is het aandeel van deze vacatures in het totaal sterk toegenomen, ten koste van de vacatures waarbij ervaring wordt gevraagd. In de Westhoek ligt het aandeel vacatures waarbij geen ervaring wordt gevraagd een stuk hoger en het percentage vacatures waarbij ervaring noodzakelijk is een stuk lager dan in de andere regio's. In Zuid-West-Vlaanderen zien we precies het tegenovergestelde. Over de periode 2019-2024 kende elke West-Vlaamse regio een toename

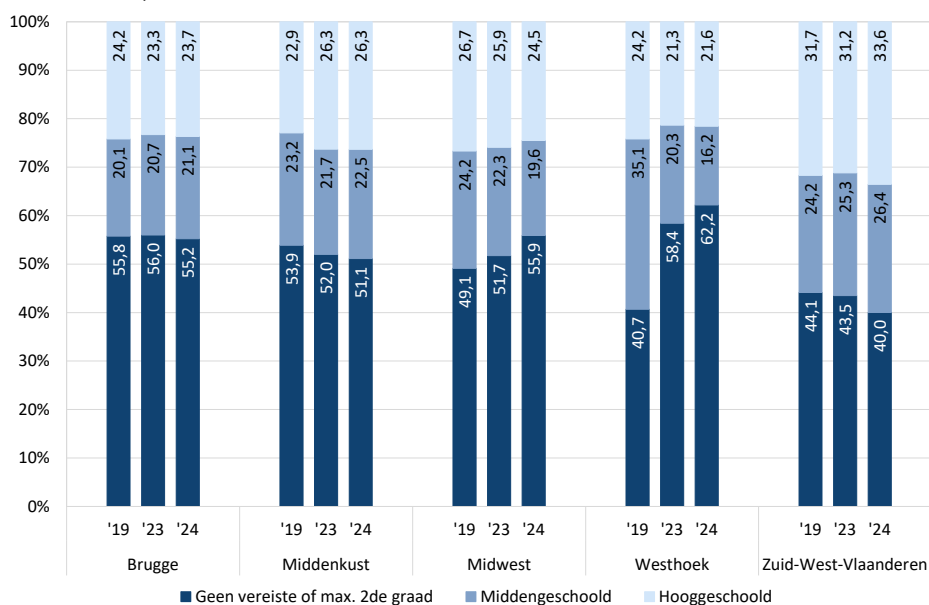
van het aandeel vacatures waarbij geen ervaring was vereist.

Tabel 8: Evolutie van het aantal openstaande vacatures naar studieniveau, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 31 december 2019, 31 december 2023 en 31 december 2024.

	2019	2023	2024		Evolutie 2019-2024	Evolutie 2023-2024
West-Vlaanderen	8.634	11.311	10.843	100,0%	+25,6%	-4,1%
- Geen vereiste of max. 2 ^{de} graad	4.207	5.905	5.732	52,9%	+36,2%	-2,9%
- Middengespoold	2.131	2.506	2.296	21,2%	+7,7%	-8,4%
- Hooggeschoold	2.296	2.900	2.815	26,0%	+22,6%	-2,9%
Vlaams Gewest	41.623	56.839	50.434	100,0%	+21,2%	-11,3%
- Geen vereiste of max. 2 ^{de} graad	18.505	28.377	25.963	51,5%	+40,3%	-8,5%
- Middengespoold	9.952	11.214	9.799	19,4%	-1,5%	-12,6%
- Hooggeschoold	13.166	17.248	14.672	29,1%	+11,4%	-14,9%
Aandeel WVL in VLG	20,7%	19,9%	21,5%			
- Geen vereiste of max. 2 ^{de} graad	22,7%	20,8%	22,1%			
- Middengespoold	21,4%	22,3%	23,4%			
- Hooggeschoold	17,4%	16,8%	19,2%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 16: Aantal openstaande vacatures naar studieniveau, regio's van West-Vlaanderen, 31 december 2019, 31 december 2023 en 31 december 2024.



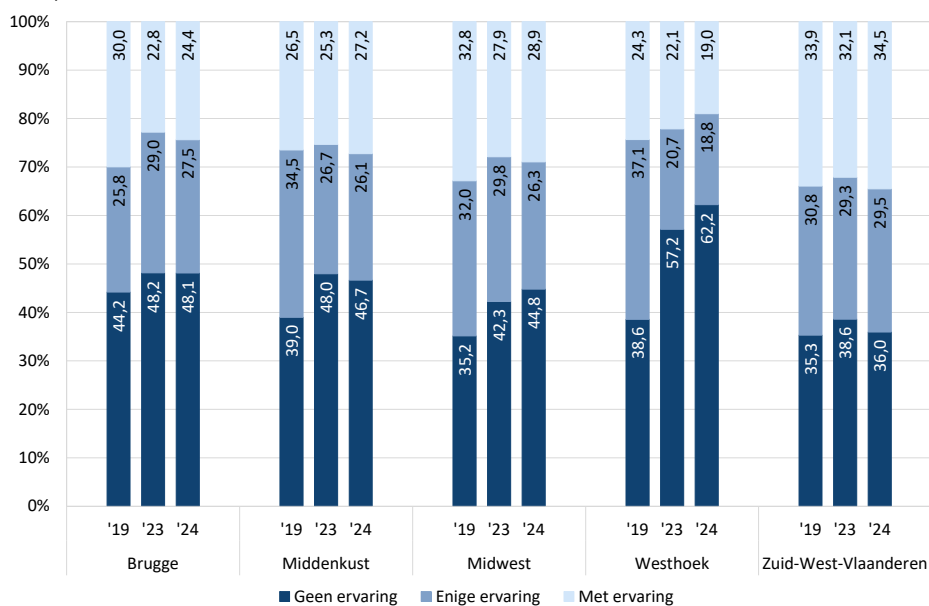
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 9: Evolutie van het aantal openstaande vacatures naar ervaring, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 31 december 2019, 31 december 2023 en 31 december 2024.

	2019	2023	2024		Evolutie 2019-2024	Evolutie 2023-2024
West-Vlaanderen	8.634	11.311	10.843	100,0%	+25,6%	-4,1%
- Geen ervaring	3.323	5.217	5.093	47,0%	+53,3%	-2,4%
- Enige ervaring	2.679	3.125	2.814	26,0%	+5,0%	-10,0%
- Met ervaring	2.632	2.969	2.936	27,1%	+11,6%	-1,1%
Vlaams Gewest	41.623	56.839	50.434	100,0%	+21,2%	-11,3%
- Geen ervaring	15.920	26.722	23.903	47,4%	+50,1%	-10,5%
- Enige ervaring	13.101	16.248	13.904	27,6%	+6,1%	-14,4%
- Met ervaring	12.602	13.869	12.627	25,0%	+0,2%	-9,0%
Aandeel WVL in VLG	20,7%	19,9%	21,5%			
- Geen ervaring	20,9%	19,5%	21,3%			
- Enige ervaring	20,4%	19,2%	20,2%			
- Met ervaring	20,9%	21,4%	23,3%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 17: Aantal openstaande vacatures naar ervaring, regio's van West-Vlaanderen, 31 december 2019, 31 december 2023 en 31 december 2024.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

KNELPUNTVACATURES

Van de in totaal 15.481 vacatures in gedeeld beheer die VDAB voor West-Vlaanderen ontving in 2023 werd 93,6% bestempeld als vacature voor een knelpuntberoep; in Vlaanderen was dit 93,7%. Het aandeel knelpuntvacatures in het totale aantal ontvangen vacatures was in 2023 in West-Vlaanderen (40,7%) groter dan in Vlaanderen (35,5%). Dit geldt ook voor het aandeel kritieke knelpuntvacatures. Ondanks het feit dat het aandeel vacatures voor knelpuntberoepen in 2023 het hoogst was in de regio Zuid-West-

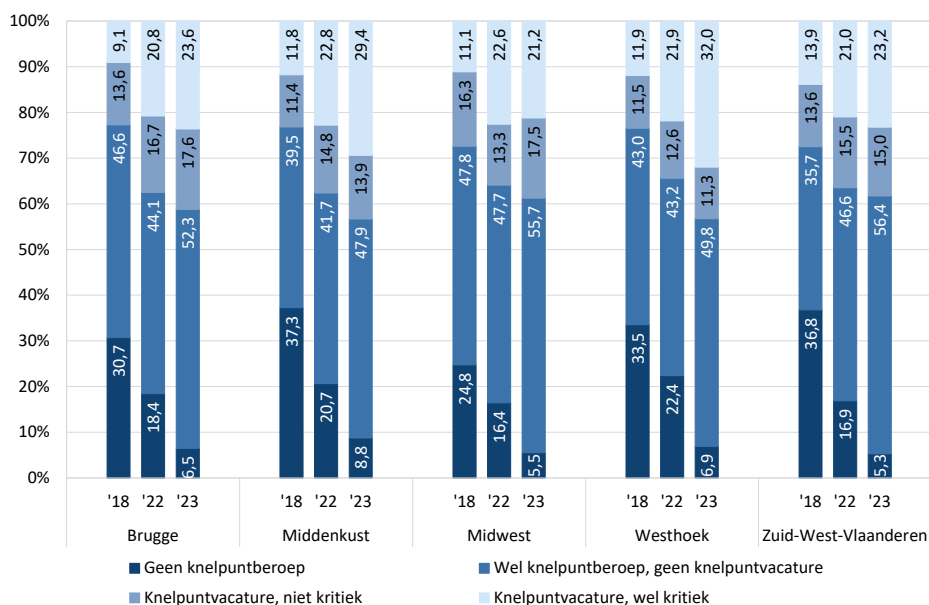
Vlaanderen, was het aandeel knelpuntvacatures er kleiner dan in de andere West-Vlaamse regio's. In de regio's Middenkust en Westhoek was het aandeel knelpuntvacatures het grootst. Het aandeel kritieke knelpuntvacatures was in 2023 het grootst in de regio Westhoek en het kleinst in de regio Midwest. Het aandeel knelpuntberoepen en knelpuntvacatures lag in 2023 in elke regio hoger dan in 2022. In de periode 2022-2023 was er enkel in de regio Midwest een afname van het aandeel kritieke knelpuntvacatures.

Tabel 10: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures in gedeeld beheer naar knelpuntkarakter, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.

	2018	2022	2023		Evolutie 2018-2023	Evolutie 2022-2023
West-Vlaanderen	19.216	21.082	15.481	100,0%	-19,4%	-26,6%
- Geen knelpuntberoep	6.103	3.901	985	6,4%	-83,9%	-74,8%
- Wel knelpuntberoep, geen knelpuntvacature	8.316	9.503	8.199	53,0%	-1,4%	-13,7%
- Knelpuntvacature, niet kritiek	2.625	3.119	2.426	15,7%	-7,6%	-22,2%
- Knelpuntvacature, wel kritiek	2.172	4.559	3.871	25,0%	+78,2%	-15,1%
Vlaams Gewest	87.792	108.339	77.970	100,0%	-11,2%	-28,0%
- Geen knelpuntberoep	30.446	19.420	4.902	6,3%	-83,9%	-74,8%
- Wel knelpuntberoep, geen knelpuntvacature	35.883	52.540	45.360	58,2%	+26,4%	-13,7%
- Knelpuntvacature, niet kritiek	12.060	16.152	11.689	15,0%	-3,1%	-27,6%
- Knelpuntvacature, wel kritiek	9.403	20.227	16.019	20,5%	+70,4%	-20,8%
Aandeel WVL in VLG	21,9%	19,5%	19,9%			
- Geen knelpuntberoep	20,0%	20,1%	20,1%			
- Wel knelpuntberoep, geen knelpuntvacature	23,2%	18,1%	18,1%			
- Knelpuntvacature, niet kritiek	21,8%	19,3%	20,8%			
- Knelpuntvacature, wel kritiek	23,1%	22,5%	24,2%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 17: Aantal ontvangen vacatures in gedeeld beheer naar knelpuntkarakter, regio's van West-Vlaanderen, 2018-2022-2023.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Definities en methodologie

Allochtoon

Origine buiten EU-27, EVA en Verenigd Koninkrijk.

Arbeidsbeperking

Burgers met een arbeidsbeperking hebben een indicatie van arbeidshandicap en/of een multiële problematiek (PMP).

Burgers met een arbeidshandicap hebben een psychische of lichamelijke aandoening van langdurige aard (bv. autisme, slechthorendheid, rugklachten, ...) waardoor ze het moeilijker hebben om werk te vinden of om een job uit te voeren. Een burger kan deze indicatie automatisch krijgen wanneer hij/zij over de nodige bewijzen beschikt (bv. medische attesten, bewijs van studie, recht op integratie-uitkering), of na onderzoek door VDAB of een partner. De indicatie kan van bepaalde of onbepaalde duur zijn.

Personen met een multiële problematiek (PMP) hebben een psychosociale

problematiek (bv. verslavingsverleden, zware financiële problemen, ...) of zijn uiterst kwetsbaar omwille van een werkloosheidsduur van 2 jaar of langer en een begeleidingsnood. Deze problematieken maken het voor de burger moeilijk om werk te vinden of een job goed uit te voeren. Burgers kunnen deze indicatie krijgen na onderzoek door VDAB of een partner op basis van een ICF-verslag (International Classification of Functioning, Disability and Health). De indicatie PMP heeft altijd een geldigheidsperiode van 5 jaar, na 5 jaar moet er een herevaluatie gebeuren.

Arbeidsmarktkrapte

Het gemiddeld aantal werkzoekenden zonder werk ten opzichte van het gemiddeld aantal openstaande vacatures. Hierbij worden alle werkzoekenden zonder werk meegenomen. VDAB hanteert een iets engere definitie of afbakening, in die zin dat enkel de

werkzoekenden zonder werk in bemiddeling in rekening gebracht worden.

EU-14

België, Duitsland, Oostenrijk, Denemarken, Spanje, Finland, Frankrijk, Luxemburg, Griekenland, Ierland, Portugal, Zweden, Italië en Nederland.

EU-13

Bulgarije, Cyprus, Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Malta, Polen, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Tsjechië en Kroatië.

EVA

De Europese Vrijhandelsassociatie omvat de landen IJsland, Liechtenstein, Noorwegen en Zwitserland.

Hooggeschoold

Diploma hoger beroepsonderwijs, professionele en academische bachelor of master.

Kansengroepen

De VDAB rekent volgende groepen van werkzoekenden zonder werk tot de kansengroepen: allochtonen, 60-plussers, laaggeschoolden, werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werkzoekenden met weinig kennis van het Nederlands.

Knelpuntberoep

VDAB stelt jaarlijks een lijst op met beroepen waarvoor de vacatures doorgaans moeilijker ingevuld raken. VDAB bepaalt deze knelpuntberoepen op Vlaams niveau aan de hand van een aantal statistische criteria (minimaal aantal vacatures, laag vervullingspercentage, lange loop- of plaatsingstijd). Daarna wordt deze lijst voorgelegd aan een groep arbeidsmarktspecialisten die beroepen kunnen toevoegen of schrappen.

Het knelpuntkarakter van een beroep kan veroorzaakt worden door kwantitatief tekort aan arbeidskrachten, door een kwalitatief tekort aan arbeidskrachten (er zijn voldoende werkzoekenden, maar er is een tekort aan vakbekwame mensen, aan mensen met ervaring of met bijkomende specifieke kennis of

met bepaalde eigenschappen) of door de arbeidsomstandigheden (er zijn voldoende werkzoekenden, maar omwille van een te laag loon, ongezond, zwaar of stresserend werk of een ongunstige tijdsregeling stellen ze zich niet beschikbaar).

Knelpuntvacature

Een vacature voor een knelpuntberoep – beheerd door VDAB – met een looptijd van meer dan 90 dagen. Knelpuntvacatures met een looptijd van meer dan 180 dagen worden beschouwd als kritieke knelpuntvacatures.

Het aandeel (kritieke) knelpuntvacatures wordt berekend ten opzichte van het aantal ontvangen vacatures in gedeeld beheer.

Laaggeschoold

Diploma lager onderwijs, 1ste en 2de graad secundair onderwijs, middenstandsopleiding of deeltijds beroepssecundair onderwijs.

Middengespoold

Diploma derde graad secundair of vierde graad beroepssecundair onderwijs.

Referentieregio

Op 3 februari 2023 bekrachtigde de Vlaamse Regering het Regiodecreet dat Vlaanderen indeelt in 15 referentieregio's (<https://lokaal-bestuur.vlaanderen.be/nieuws/vlaamse-regering-bekrachtigt-regiodecreet>). West-Vlaanderen telt vijf referentieregio's: Brugge (Beernem, Blankenberge, Brugge, Damme, Jabbeke, Knokke-Heist, Oostkamp, Torhout, Zedelgem, Zuienkerke), Middenkust (Bredene, De Haan, Gistel, Ichtegem, Middelkerke, Oostende, Oudenburg), Midwest (Ardooie, Dentergem, Hooglede, Ingelmunster, Izegem, Ledegem, Lichtervelde, Moorslede, Oostrozebeke, Pittem, Roeselare, Staden, Tielt, Wielsbeke, Wingene), Westhoek (Alveringem, De Panne, Diksmuide, Heuvelland, Houthulst, Ieper, Koekelare, Koksijde, Kortemark, Langemark-Poelkapelle, Lo-Reninge, Mesen, Nieuwpoort, Poperinge, Veurne, Vleteren, Zonnebeke) en Zuid-West-Vlaanderen (Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Harelbeke,

Kortrijk, Kuurne, Lendelede, Menen, Spiere-Helkijn, Waregem, Wervik, Wevelgem, Zwevegem).

Vacatures

Omdat één interim-vacature kan leiden tot een reeks opeenvolgende interimopdrachten of doorgegeven kan worden via meerdere interimkantoren, verwijderde VDAB de interimvacatures uit het Normaal Economisch Circuit (NEC) en uit haar analyses.

Wegens te grote niet-conjunctuurgerelateerde schommelingen worden de vacatures voor studentenjobs vanaf 1 januari 2014 niet meer meegeteld in het Normaal Economisch Circuit (zonder uitzendopdrachten). Bovendien worden vanaf 1 januari 2015 in de statistieken enkel die vacatures meegenomen die rechtstreeks aan VDAB worden gemeld. Door een doorgedreven samenwerking en data-uitwisseling met bedrijven was het aantal vacatures die via wervings- en selectiekantoren wordt gemeld immers sterk toegenomen. Om een beter beeld te krijgen van de

reële arbeidsmarktevoluties worden deze vacatures daarom buiten beschouwing gelaten.

Wijzigingen in het aantal openstaande of ontvangen vacatures bij één of meerdere grote bedrijven kunnen aanzienlijke schommelingen in de statistiek veroorzaken.

Werkloosheidsdruk

Aantal werkzoekenden zonder werk in verhouding tot de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64 jaar).

Werkzoekenden zonder werk

De werkzoekenden met werkloosheidsuitkeringsaanvraag (WZUA), de jongeren in beroepsinschakelingstijd, de vrij ingeschreven niet-werkende werkzoekenden, de werkzoekenden ten laste van het OCMW, jongeren met een arbeidshandicap, de werkzoekenden die zijn uitgesloten van het recht op uitkering, de werkzoekenden ten laste van het RIZIV, de arbeidszorgmedewerkers.